**All. 1**

Da inviare via pec a: sindacale@pec.confindustriavenest.it

**COMUNICAZIONE AL COMITATO PROVINCIALE DI TREVISO**

**(Fondo Nuove Competenze)**

La Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (di seguito anche soltanto “Società”), C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), via \_\_\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_, applicante il C.C.N.L. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**premesso che:**

* ai sensi dell’art. 88, comma 1, del Decreto Legge n. 34/2020, e dell’art. 4 del Decreto Legge n. 104/2020, gli interventi del Fondo Nuove Competenze (d’ora in poi anche soltanto “F.N.C.”) hanno ad oggetto, qui in sintesi, il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati che, per ragioni legate alle nuove esigenze organizzative e produttive dell’impresa, abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell’orario di lavoro e destinati a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda;
* la Società è priva di R.S.U./R.S.A. (barrare l’opzione corretta):
* associata a Confindustria Veneto Est e aderisce a Fondimpresa;
* associata a Confindustria Veneto Est e non aderente a nessun fondo interprofessionale;
* non associata a Confindustria Veneto Est e aderente a Fondimpresa*;*

ai predetti fini, intende aderire all’Accordo Collettivo Territoriale del 29 gennaio 2025, sottoscritto tra Confindustria Veneto Est e CGIL Treviso, CISL Belluno Treviso e UIL Treviso, allo scopo di rimodulare l’orario di lavoro in relazione all’attivazione del F.N.C. e così definire percorsi formativi sulla base dei quali avviare interventi personalizzati di sviluppo delle competenze dei lavoratori coerenti con i fabbisogni di innovazione organizzativa e/o produttiva;

**tutto ciò premesso, la Società comunica quanto segue.**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e fondante della presente comunicazione.
2. Le mutate esigenze organizzative e produttive dell’impresa che determinano la presente comunicazione comportano i seguenti e specifici fabbisogni formativi: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Per ogni aspetto relativo al piano e percorso formativo - quali, tra le altre cose, le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai lavoratori coinvolti e di personalizzazione degli interventi individuali, i contenuti formativi, i soggetti erogatori della formazione ed i soggetti che attestano la formazione stessa, le ore di formazione previste, nonché le modalità di erogazione della formazione - la scrivente Società rimanda espressamente ed integralmente all’allegato progetto formativo redatto secondo gli schemi predisposti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (all. A).

Il numero dei lavoratori coinvolti nell’intervento formativo è quantificato in n. \_\_\_\_ unità, come pure da allegato elenco nominativo (all. B).

*[INDICARE L’EVENTUALE REALIZZAZIONE DEL PIANO ATTRAVERSO SISTEMI O FILIERE FORMATIVE]* *Qualora il progetto formativo sia realizzato attraverso Sistemi formativi o Filiere formative descrivere caratteristiche e finalità del progetto di rete. Si specifica che l’istanza di condivisione ha validità limitatamente alle sedi ubicati nella Provincia di Treviso.*

1. Con riferimento alla rimodulazione dell’orario di lavoro ed al numero di ore dell’orario di lavoro da destinarsi a percorsi per lo sviluppo delle competenze, la Società comunica che il normale orario di lavoro dei lavoratori coinvolti verrà rimodulato, senza alcun effetto sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, al fine di dedicare n. \_\_\_\_ ore complessive a percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze.

La rimodulazione avverrà, tendenzialmente, attraverso la destinazione di n. \_\_ giornate intere (ciascuna pari ad 8 ore) alla \_\_\_\_\_\_\_\_ [settimana/mese] alle attività formative. Resta salva la possibilità, anche a seguito dell’approvazione del finanziamento, di impostare la rimodulazione orizzontalmente ovvero con diverse forme di distribuzione della prestazione lavorativa e della partecipazione ai percorsi formativi (a titolo esemplificativo e non esaustivo, mediante mezze giornate di 4 ore dedicate a percorsi formativi), per esigenze legate alla funzionalità aziendale e/o alla realizzazione degli interventi didattici.

Resta altresì precisato che le attività di sviluppo delle competenze saranno avviate dopo l’approvazione della domanda di ammissione al contributo da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e - unitamente alla relativa rendicontazione - saranno concluse entro 365 giorni dalla data di comunicazione di approvazione della domanda medesima.

1. La scrivente Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ aderisce al Fondo Interprofessionale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, così impegnandosi a presentare al menzionato Fondo Interprofessionale - secondo le relative regole e modalità - il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione *oppure* La scrivente Società non aderisce ad un Fondo interprofessionale.
2. La Società ribadisce e dichiara che:
* presso le unità aziendali interessate dai percorsi formativi non sono presenti R.S.U. ovvero R.S.A;
* informerà i lavoratori interessati ai percorsi formativi secondo quanto previsto, provvedendo alla trasmissione, tramite Confindustria Veneto Est, della presente comunicazione al Comitato Provinciale, composto da Confindustria Veneto Est e Cgil Treviso, Cisl Belluno Treviso e Uil Treviso per gli adempimenti conseguenti;
* la presente comunicazione è in ogni caso conforme a quanto previsto all’art. 88, comma 1, del D.L. n. 34/2020, e ss.mm.ii., nonché alle disposizioni applicative di cui al Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024 e all’Avviso Pubblico del 5 dicembre 2024.
1. La presente comunicazione, in uno con il verbale del Comitato Territoriale, sarà depositata, a cura della Società, anche nel rispetto di quanto previsto dall’art. 14, Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151.

Si allegano, costituendo parte integrante e inscindibile della presente comunicazione:

A. Progetto formativo redatto secondo gli schemi predisposti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

B. Elenco nominativo lavoratori coinvolti con indicazione del Codice Fiscale dei destinatari e della relativa sede di lavoro dei lavoratori coinvolti nell’intervento medesimi. [*N.B. Sottoscrivere anche tutti gli allegati*]

[Luogo e data]

LA SOCIETÀ